

MISSION LOCALE



WWW.MONTPELLIER-JEUNES-EMPLOI.FR

Direction de publication

Abder Aboutman - Directeur Général, Mélynda Maufroid - Directrice Opérationnelle

Conception/Rédaction :

Réjane Belval - Mendez - Responsable communication

Images : Canva.fr, Unsplash, Mission Locale des Jeunes de Montpellier 3M

Données chiffrées : I-Milo (bibliothèque régionale et requête interne du 18/04/2023)

EDITOS

2022, célèbre les 40 ans du réseau des Missions Locales. 40 ans d'engagement au service des jeunes, de défis relevés et d'adaptation aux mutations sociétales.

La Mission Locale des Jeunes de Montpellier Méditerranée Métropole ne fait pas exception ! Aujourd'hui c'est une belle Mission Locale, forte et investie que j'ai l'honneur de présider.

Une Mission Locale qui regroupe plus de 170 personnes sur 28 lieux d'accueils. C'est cet ancrage territorial fort au plus près des jeunes qui nous permet une connaissance fine du maillage partenarial local et de la jeunesse de Montpellier Méditerranée Métropole.

La labellisation prochaine du réseau garantira une qualité d'accompagnement et service à tous les jeunes. Que nous nous appelions France Travail Jeunes ou Mission Locale l'accueil, l'accompagnement et la prise en compte individuelle des besoins et aspirations de chaque jeune restera dans notre ADN.

François Rio
Président de la Mission Locale
Conseiller de Montpellier 3M
Maire de Saint Jean de Védas

40 ans quasiment jour pour jour après l'ordonnance du 26 mars 1982 promulgant la création des Missions Locales, le Contrat d'Engagement Jeune a été officiellement mis en oeuvre.

Un dispositif plus intensif qui remplace la Garantie Jeunes. La mise en place du CEJ a grandement impacté l'équipe qui a su, une fois encore, démontrer sa capacité d'adaptation et d'innovation.

A l'heure du bilan, la Mission Locale peut être fière de ses résultats avec plus de 6 000 jeunes entrés en situation professionnelle.

L'augmentation des effectifs, des lieux d'accueil, des actions menées, des expérimentations sont des réalités qui nécessitent une réorganisation profonde de la structure.

C'est une démarche que nous avons d'ores et déjà entamée et qui constitue un de nos enjeux pour 2023/2024.

Abder Aboutman
Directeur Général de la Mission Locale



Inauguration des nouveaux locaux Atalante (Antenne Centre et Plateforme CEJ)

De gauche à droite : I. Brunet - Trésorière MLJ3M, A. Aboutman - DG MLJ3M, M. Bouida - Secrétaire MLJ3M, H. Moutouh - Préfet de l'Hérault, F. Rio - Président MLJ3M, C. Gimenez - Vice Présidente MLJ3M



SOMMAIRE

5 à 8

LA MISSION LOCALE

TERRITOIRE - GOUVERNANCE
BUDGET - ÉQUIPE

9 à 12

L'ACTIVITÉ 2022

PREMIERS ACCUEILS
JEUNES ACCOMPAGNÉS

13 à 20

L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

LES DISPOSITIFS

21 à 27

L'ACCÈS A L'AUTONOMIE

FORMATION - ALTERNANCE - EMPLOI
CRÉATION D'ENTREPRISE

28 à 35

L'INCLUSION SOCIALE

LOGEMENT - SANTE - MOBILITE
ENGAGEMENT CITOYEN - CULTURE

LE TERRITOIRE

La Mission Locale est présente sur l'ensemble du territoire de Montpellier Méditerranée Métropole, tant sur les communes que sur les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville avec 28 lieux d'accueil composés de 7 antennes, 2 plateforme Contrat Engagement Jeune, 1 plateforme opérationnelle et 18 permanences décentralisées.



ASSEMBLEE GÉNÉRALE

* Membre du Conseil d'Administration

ÉLUS

MONTPELLIER MEDITERRANEE METROPOLE

François RIO*

Conseiller de Montpellier 3M, délégué à l'insertion
Maire de saint Jean de Védas

Clara GIMENEZ*

Vice-Présidente de Montpellier 3M
Présidente déléguée commission Politique de la
Ville et Cohésion Sociale
Conseillère municipale de la Ville de Montpellier

Hind EMAD*

Vice-Présidente de Montpellier 3M
Présidente déléguée commission Développement
économique et numérique
Conseillère municipale de la ville de Montpellier

Véronique BRUNET*

Conseillère de Montpellier 3M
Adjointe au maire de Montpellier

William ARS*

Conseiller de Montpellier 3M, délégué au
développement et optimisation des financements
européens, évaluation des politiques publiques
(Délégation de rattachement : Finances, Politiques
contractuelles et coopération avec les communes)
Maire de Cournonterral

Joël RAYMOND*

Vice-Président de Montpellier 3M,
délégué commission ressources humaines
et dialogue social
Maire de Montaud

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'HERAULT

Manar BOUIDA*

Conseillère départementale du canton de
Montpellier 1

Sébastien CRISTOL*

Conseiller départemental du canton Montpellier 5

REGION OCCITANIE

Sébastien DENAJA* - Conseiller Régional

SERVICES DE L'ÉTAT

Guy Richard LIGER

Directeur départemental de l'emploi et des
solidarités - DDETS

Eve DELOFFRE*

Adjointe du Directeur départemental de l'emploi
et des solidarités - DDETS

Philippe SOURSOU*

Directeur Territorial - Pôle Emploi l'Hérault

Christophe MAUNY

Directeur des service départementaux de
l'éducation nationale - DSDEN

Nicolas GINOUX*

Directeur de la protection judiciaire de la
jeunesse - DPJJ

PARTENAIRES SOCIO-ÉCONOMIQUES, ASSOCIATIONS ET ORGANISMES DE FORMATION

ADOMA, Emmanuelle GREGORIS - Présidente

AFPA, Laurent CUEILLE - Directeur*

APIJE, Christine BEZINA - Directrice

AQUARIUS, Stéphane TAILLEFER - Directeur

AVEC, Kheira TEMINI - Directrice

AXENTS, Fred NZOMONO - Directeur

BGE, Nathalie CAZALS - Directrice

CFA BTP OCCITANIE, N. RENCKLY - Directrice

CEMEA OCCITANIE, F. MOREAUX Directeur

CENTRE APAJ, Céline DELAY - Responsable

CODES, Raphaëlle GHOUL - Directrice

DEFI, Boumedienne BENALI - Directeur

ECHO VISUEL, Caroline MAZEL - Directrice

ESSOR, Annabel VIGUIER - Directrice

E 2022

FACE HERAULT, Caroline CAZI - Directrice

FARE, André BRUGGEMANS - Directeur

GAMMES SAP, Alain LEFEVRE - Directeur

HABITAT JEUNES MTP, CASTELLANE, FONCARRADE, OCCITANIE et SERVICES ASSOCIES, Dominique SIMON - Directrice

IPEICC,
Fatia SCHLICHT - Présidente

KAIÑA TV, Akli ALLIOUAT - Directeur

KANGOUROU KIDS,
Sandie KUNTZMANN - Directrice

LA POSTE
Anne Valérie CRESPO - Déléguée RSE Occitanie*

MUC, Amandine LEGER - Directrice

NOUAS, Abdelhak HARRAGA - Directeur

OPCO EP, Philippe MAZZA - Directeur

OCTOPUS, Jean- Michel FORN - Directeur

PLANNING FAMILIAL,
Carine FAVIER - Présidente

PURPLE CAMPUS,
Dominique CRAYSSAC - Directeur

RESURGENCES 34,
Chantal BIARD - Directrice

SOLIDARITE DOM TOM,
Jacqueline COUILLEZ - Présidente

UFOLEP,
Henri QUATREFAGES - Président

UNI'SONS, Habib DECHRAOUI - Directeur*

VACANCES EVASION,
Jean-Marc MAHE - Directeur

VIA VOLTAIRE, Delphine ROUX - Directrice

ZEPHYR ET MAELSTROM,
Yatto TITAH - Directrice

BUDGET

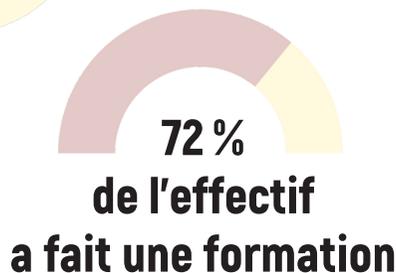
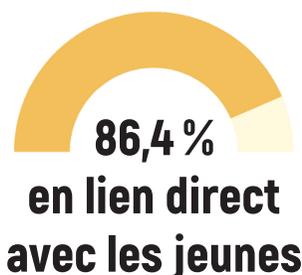
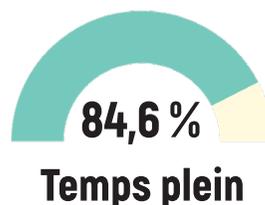
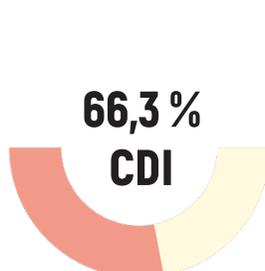
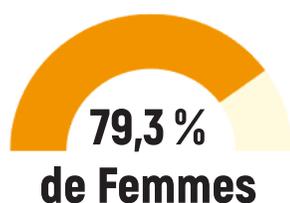
10 240 M€



ÉQUIPE 2022

176 personnes (169 salariés et 7 volontaires en Service Civique).

L'équipe partage les valeurs de déontologie énoncées dans la charte d'éthique professionnelle de la Mission Locale : RESPECT, BIENVEILLANCE, HONNÊTÉ, INTÉGRITÉ, RESPONSABILITÉ, CONFIANCE, CONFIDENTIALITÉ, TOLÉRANCE, ÉGALITÉ, COLLABORATION, PARTAGE, LOYAUTÉ



LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Dans le cadre de la démarche QVT, la Mission Locale a mis en place un baromètre QVT semestriel, a signé un accord télétravail ainsi qu'un accord sur le Plan d'Épargne Retraite Obligatoire.

LA COHÉSION

Pour la 2^{ème} année consécutive, le Comité Social et Economique de la Mission Locale a organisé une «Team building» pour la course solidaire Montpellier Reine.





ACTIVITÉ 2022

ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER EN PROXIMITE

4 101

PREMIERS ACCUEILS

11 057

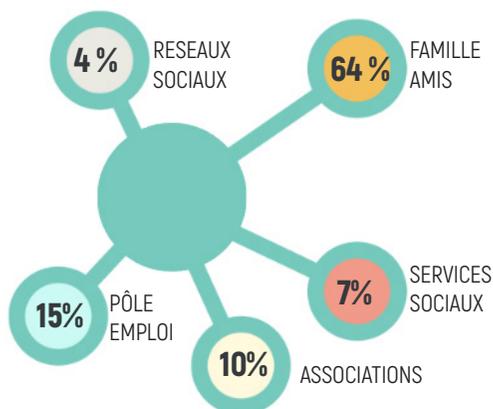
JEUNES ACCOMPAGNÉS

21 635

JEUNES EN CONTACT

COMMENT ONT - ILS CONNU LA MISSION LOCALE ?

SOURCE BAROMETRE DE SATISFACTION 2022



POURQUOI VIENNENT - ILS ?

A NOTER QU'UN JEUNE PEUT FORMULER PLUSIEURS DEMANDES

PROJET PROFESSIONNEL 40,5%

EMPLOI/FORMATION 38,5%

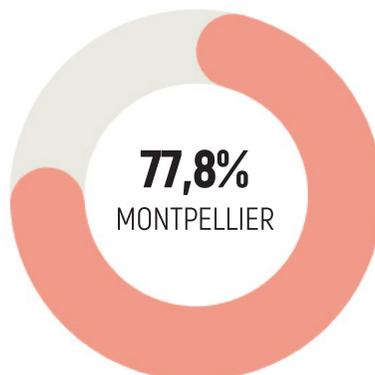
SANTE 25,4%

LOGEMENT 20,3%

VIE SOCIALE 19,5%

ALTERNANCE 10%

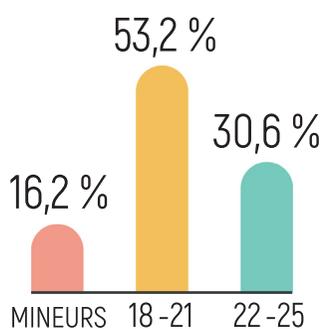
D'OÙ VIENNENT - ILS ?



LES JEUNES



RÉPARTITION PAR ÂGE



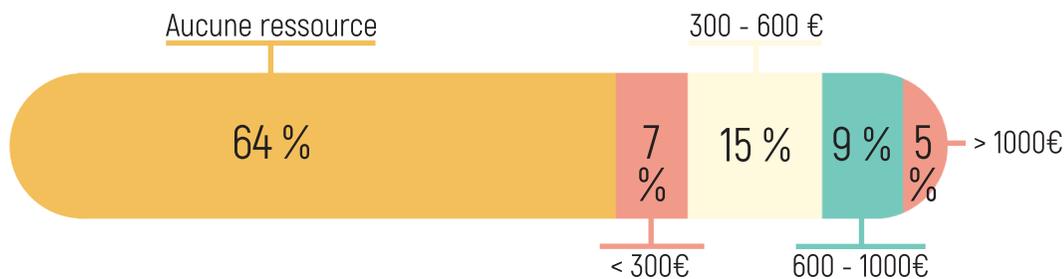
NIVEAU SCOLAIRE

61,4 % Diplômés CAP, BEP, BAC, Licence, Master [...]

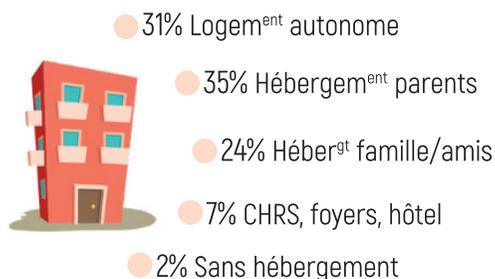


38,6 % Non diplômés

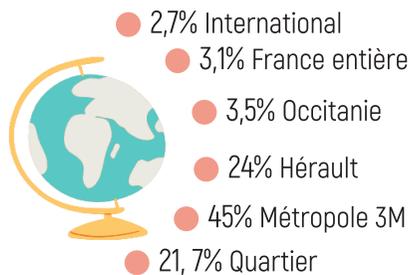
RESSOURCES FINANCIÈRES



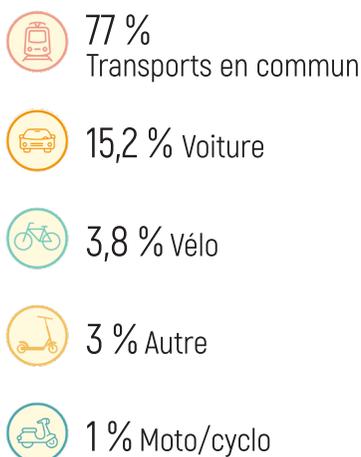
HÉBERGEMENT



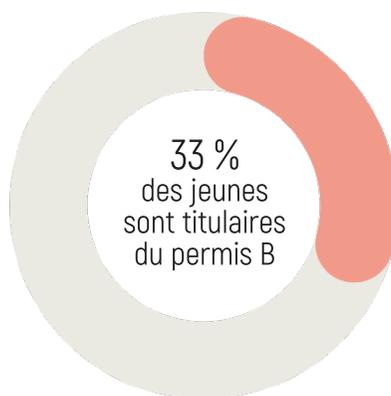
RAYON DE MOBILITÉ



MOYENS DE LOCOMOTION



PERMIS DE CONDUIRE

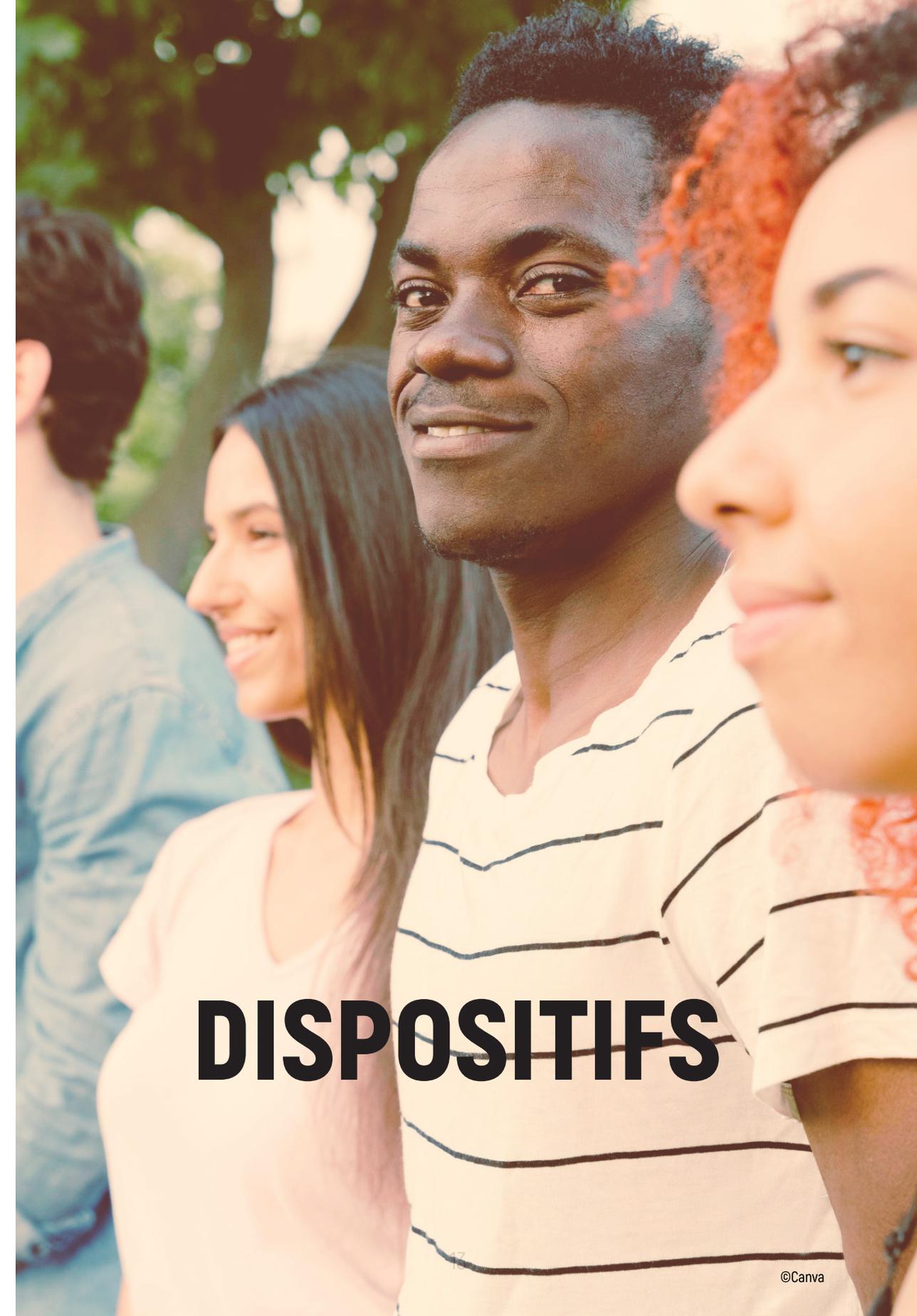


LES SECTEURS D'ACTIVITÉ RECHERCHÉS



- 16,3 % Commerce, vente/grande distribution
- 14,7 % Services à la personne/collectivité
- 13,9 % Hôt., rest., tourisme, animation
- 12,7 % Construction, BTP
- 11,8 % Support à l'entreprise
- 10,2 % Transport, logistique
- 20,4 % Autres secteurs

SOURCE REQUÊTE INTERNE I-MILO



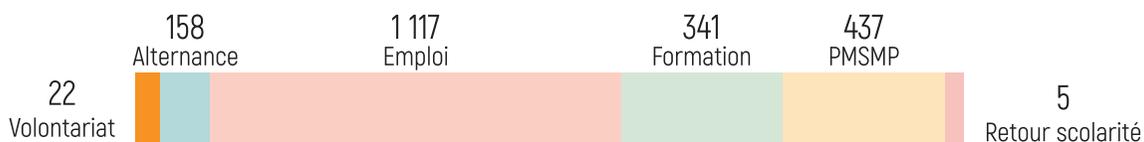
DISPOSITIFS

CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE

Le 1er mars 2022, la Garantie Jeunes (GJ) a été officiellement remplacée par le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ). Un accompagnement plus intensif mobilisant les bénéficiaires 15 à 20 heures par semaine autour d'activités variées permettant aux jeunes de prendre confiance en eux, de découvrir les métiers et le monde économique pour établir leur projet professionnel mais aussi de trouver un emploi, une formation ou une alternance.

La GJ s'adressait aux jeunes NEET (ni étudiant, ni en formation, ni en emploi) de 16 à 25 ans. Le CEJ élargit son éligibilité aux travailleurs précaires et aux personnes de 26 à 29 ans disposant d'une reconnaissance de travailleur handicapé. Une allocation, d'un montant maximum de 520 € peut être allouée. Son montant varie selon la tranche d'imposition du foyer fiscal.

2 453 JEUNES ACCOMPAGNÉS



**4,9 M€ versés aux jeunes
sous forme d'allocation mensuelle**

Atelier théâtre et expression



©Mission Locale

Atelier artistique du vendredi



©Mission Locale



PACEA

Programme national permettant de centrer les actions proposées sur la construction des parcours des jeunes selon leurs besoins grâce à plusieurs phases d'accompagnement.

3 612

jeunes en PACEA

705 637€

d'allocations
versées

SUIVI DÉLÉGUÉ PAR PÔLE EMPLOI

Dispositif d'accompagnement renforcé permettant de favoriser la cohérence des interventions auprès des jeunes et d'éviter la superposition des accompagnements.

1 500 jeunes en Suivi Délégué

OBLIGATION DE FORMATION

L'ODF s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce, jusqu'à 18 ans. La Mission Locale est mandatée pour repérer et mobiliser les jeunes en voie d'exclusion vers un parcours visant le retour à l'école ou l'accès à la qualification et à l'emploi.

150 jeunes accompagnés



Visite de Paris et de l'Assemblée Nationale
jeunes bénéficiaires de la protection internationale - 11/2022

©Mission Locale

RÉFUGIÉS ET BPI*

L'intégration effective des étrangers résidant en situation régulière sur le territoire est une priorité contribuant à la cohésion de notre société.

En complément des actions menées dans le cadre du «PIC Régional Horizon» la Mission Locale a mis en oeuvre une série d'actions innovantes visant la mobilisation et la mise en action des jeunes réfugiés, demandeurs d'asile, bénéficiaires de la protection internationale et mineurs non accompagnés. Ces actions ont été menées dans le cadre du Plan de Lutte contre la Pauvreté, financé par l'Etat.

Après un accompagnement de plusieurs mois découpé en plusieurs phases (maîtrise de la langue, confiance en soi, citoyenneté, code de la route ...) 10 jeunes accompagnés de professionnelles de la ML sont partis à Paris pour visiter la capitale et l'Assemblée Nationale !

PLAN DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ

25
jeunes

4 JEUNES EN EMPLOI
3 EN FORMATION
3 DÉMÉNAGEMENTS

PIC REGIONAL HORIZON

85
jeunes

30 JEUNES EN EMPLOI
5 CREATIONS ENTREPRISES
21 EN ALTERNANCE
5 EN FORMATION

*BPI : Bénéficiaire de la Protection Internationale

PARRAINAGE

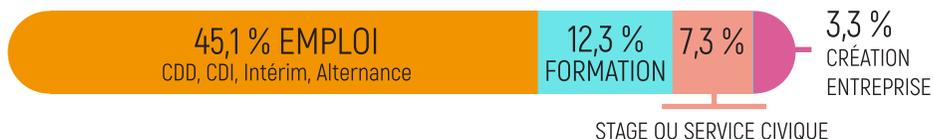
Le Parrainage est un dispositif national de lutte contre les discriminations.

Les filleuls sont des jeunes de la Mission Locale rencontrant des difficultés d'insertion en raison de leur situation sociale, de leur origine, de leur domiciliation, de leur faible niveau scolaire ou de manque de réseau professionnel.

Les parrains bénévoles sont des professionnels (actifs, hauts fonctionnaires ou retraités) désireux de transmettre leur expérience et leur expertise du monde du travail mais également des « anciens » jeunes accompagnés par la MLJM qui ont trouvé un emploi et souhaitent soutenir leurs pairs.

283 FILLEULS dont 95 issus de QPV
152 PARRAINS - MARRAINES

169 JEUNES ENTRÉS EN SITUATION PROFESSIONNELLE



Rencontre annuelle des jeunes parrains
Antenne Montpellier Centre - juillet 2022

©Mission Locale



Déjeuner jeunes/parrains hauts fonctionnaires
à la Préfecture - juin 2022

©Mission Locale

PIC REPÉRER ET MOBILISER

LES «INVISIBLES»

Qui sont les «invisibles» ?

Des jeunes de 16 à 25 ans résidant sur le territoire de Montpellier Méditerranée Métropole qui se sont éloignés, volontairement ou non, de l'accompagnement nécessaire à leur réussite.

La Mission Locale s'attache à les repérer et les remobiliser dans un parcours d'insertion, au travers d'actions ludiques et impliquantes qui permettent de recréer du lien jeunes/institutions.

Le PIC «Repérer et mobiliser» est porté par l'ARML* pour les Missions Locales d'Occitanie et animé par un consortium de partenaires composé de l'APIJE, Unisons, Infos jeunes et la Mission Locale. Il a pris fin le 30 juin 2023.

EN 2022

- 6 CONSEILLERS MEDIATEURS
- 4 COMMISSIONS INSERTION
- 823 JEUNES REPÉRÉS
- 356 JEUNES MOBILISÉS
- 193 JEUNES ACCOMPAGNÉS

* ARML = Association Régionale des Missions Locales



Forum Tous à Fond 2022 - Quartier Saint Martin



©Mission Locale

MON BUT EN OR

UTILISER LE SPORT COMME SOURCE DE MOTIVATION

9 jeunes accompagnés par la Mission Locale dans le cadre de l'Obligation de Formation ou du Pic « Repérer et mobiliser » ont réalisé l'interview de l'ancien joueur de foot du MCSH, Souleymane Camara. Dylan, Mohamed, Oumi, Charlène, Thomas, Félix, Adeline, Samia, Amir ont été préparés en amont par notre partenaire Echovisuel via une série de 3 ateliers qui leur ont permis de se mettre en situation d'apprentissage et de s'engager sur un projet de groupe. Notre partenaire Radio FM-Plus a généreusement prêté le matériel et diffusé l'émission en podcast.

L'interview a eu lieu le 21 septembre

dans les locaux de l'antenne Montpellier Centre devant un public venu en nombre rencontrer l'invité d'honneur. Souleymane Camara s'est prêté au jeu de l'interview et les journalistes du jour ont assuré une réelle prestation radio avec beaucoup de sérieux.

Mobiliser ces jeunes autour d'un projet et non par le biais d'un accompagnement plus linéaire et individuel, leur a permis de (re) prendre confiance en eux et en leurs capacités à construire un projet d'avenir qui leur correspond. Chacun est reparti avec des aspirations nouvelles qu'il faut maintenant accompagner jusqu'à leurs réalisations.

ACCOMPAGNER LES JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

En lien avec la Protection Judiciaire de la Jeunesse et le Service Territorial Educatif la Mission Locale met en oeuvre des actions de mobilisation mais également des permanences au sein même de la Maison d'Arrêt pour accompagner les jeunes incarcérés dans l'élaboration d'un projet professionnel, définir des objectifs en vue d'une réinsertion et préparer leur sortie.

Cette action permet au jeune détenu de pouvoir plus facilement s'insérer dans la vie active et limiter le risque de récidive par la mise en perspective d'un projet réaliste et réalisable.

PERMANENCE QUARTIER MINEURS

- **27** JEUNES ACCOMPAGNÉS
- **12** JEUNES ONT PARTICIPÉ AUX ATELIERS CODE DE LA ROUTE
- **10** JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE PRÉPARATION AUX ENTRETIENS
- **3** JEUNES SONT ENTRÉS EN FORMATION A LEUR SORTIE

PERMANENCE QUARTIER MAJEURS

- **47** JEUNES ACCOMPAGNÉS
- **18** JEUNES ENTRÉS EN PACEA
- **2** JEUNES ENTRÉS EN CEJ
- **6** JEUNES EN FORMATION
- **40** JEUNES ONT PARTICIPÉ À UNE PRÉPARATION AUX ENTRETIENS D'EMBAUCHE

ACCÈDER À L'AUTONOMIE





ENCOURAGER LA FORMATION ET LA DÉCOUVERTE MÉTIERS

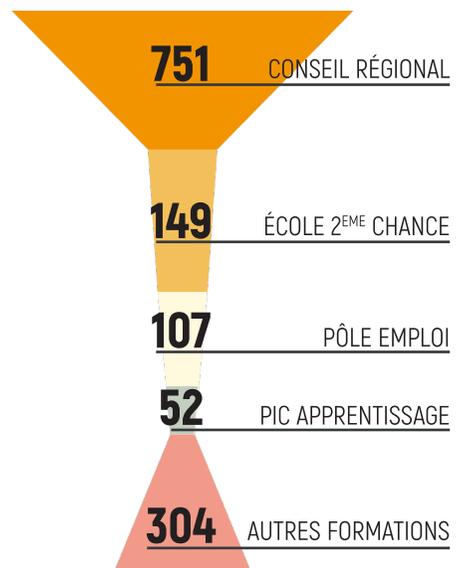
La formation est souvent une étape importante pour mettre en oeuvre son projet professionnel.

Les ateliers d'aide à l'orientation professionnelle organisés par la Missions Locale permettent aux jeunes d'amorcer une démarche de définition du projet d'avenir en dégagant les premiers contours de métiers. Les stages de découverte, visites d'entreprises et rencontres avec des professionnels permettent d'affiner le projet et d'outiller la réflexion.

Le partenariat engagé avec la Région Occitanie Midi Pyrénées permet un accès direct à la prescription des formations relevant du Conseil régional comme les Ecoles de la Seconde Chance.

1 311 JEUNES
ENTRÉS EN FORMATION

RÉPARTITION DES ENTRÉES



Les nombreuses collaborations engagées avec les employeurs, les chambres consulaires et les branches professionnelles nous permettent de proposer aux jeunes des présentations de métiers/secteurs, des visites d'entreprises, de chantiers ou de plateaux techniques de centres de formation.

La Mission Locale développe plus particulièrement les secteurs en tension sur son territoire, ainsi 5 spécialistes sont chargés de développer les secteurs de l'Animation, du bâtiment et travaux publics, du commerce, de la grande distribution, de l'hôtellerie restauration, de la logistique, du numérique, de la santé, du service à la personne, du sport, du social, du tourisme du transport sans oublier les métiers de la défense et de la sécurité privée.

317 ateliers
de sensibilisation

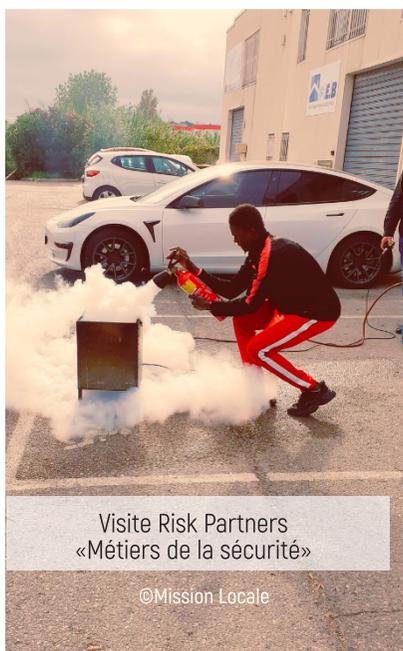
206
permanences
individuelles

2 290 jeunes
informés



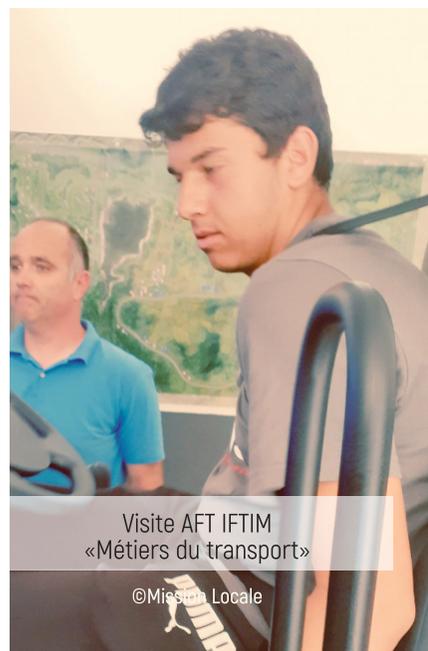
Visite entreprise Jacques Vabre
«Métiers de l'industrie»

©Mission Locale



Visite Risk Partners
«Métiers de la sécurité»

©Mission Locale



Visite AFT IFTIM
«Métiers du transport»

©Mission Locale

ALTERNANCE

LEVIER DE PROMOTION SOCIALE ET D'ÉGALITÉ DES CHANCES

L'alternance (Contrat d'Apprentissage et Contrat de professionnalisation) permet une mise en pratique immédiate des apports théoriques d'une formation. Les jeunes peuvent ainsi acquérir une expérience professionnelle valorisable sur leur CV.

Pour accompagner leurs recherches tant en terme de centre de formation que d'entreprise d'accueil, la Mission Locale propose chaque semaine des ateliers d'information et des permanences individuelles par secteur.

Les aides financières du Plan 1 Jeune 1 Solution ont contribué à la mise en lumière de ces contrat et à l'embauche de nombreux jeunes.



983

contrats
Apprentissage

89

contrats
professionnalisat°

45

job datings

242

offres gérées

SERVICE EMPLOI

EMPLOI

625
offres d'emploi
gérées

- 966 postes
- 1 350 jeunes mis en relation sur les offres

CONTRATS AIDÉS

104
Contrats Uniques
d'Insertion

- 71 PEC et 33 CIE
- 180 jeunes mis en relation

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

153
Offres IAE
gérées

- 197 jeunes
- 305 contrats IAE

CREATION D'ENTREPRISE

En lien avec les partenaires de la création d'entreprise, la Mission Locale a mis en place une plateforme de conseil et d'accompagnement à destination des jeunes inscrits ayant un projet de création d'activité.

180
porteurs
de projets

35
entreprises
créées



Campus de l'inclusion - MLJ3M - 03/02/2022
«Les employeurs dialoguent avec les jeunes»

©Mission Locale



Forum annuel Emploi et ALternance MLJ3M
Saint Jean de Védas - 29/06/2022

©Mission Locale



Salon Place Créative - 07/12/2022
Louis, accompagné dans son projet par la Mission Locale remporte le Prix «Talent des quartiers»

©Mission Locale

RÉSULTATS 2022

6 160 Jeunes accompagnés par la Mission Locale
sont entrés **en situation** :

EMPLOI - FORMATION - ALTERNANCE - SERVICE CIVIQUE - CRÉATION D'ENTREPRISE



3 484 JEUNES EN EMPLOI

Dont 735 jeunes résidant en QPV*

Dont 1 047 jeunes en CDI



1 070 JEUNES EN ALTERNANCE

Dont 162 jeunes résidant en QPV*

Dont 983 contrats d'Apprentissage



1 311 JEUNES EN FORMATION

Dont 289 jeunes résidant en QPV*

Dont 159 jeunes en Ecole de la seconde chance



260 JEUNES EN SERVICE CIVIQUE

Dont 56 jeunes résidant en QPV*

Dont 14 jeunes reconnus travailleurs handicapés



35 JEUNES ONT CRÉÉ LEUR ENTREPRISE

Dont 16 jeunes ayant bénéficié de la Prime Jeune ADIE/France Active



762 JEUNES ONT EFFECTUÉ UNE IMMERSION EN ENTREPRISE

Dont 184 jeunes résidant en QPV*

8 489 Jeunes accompagnés par la Mission Locale dans le cadre de **dispositifs renforcés**

3 612 jeunes en PACEA

2 453 jeunes en CEJ

150 jeunes en ODF*

366 jeunes en PIC

283 jeunes en Parrainage

1 500 jeunes en SDPE*

25 jeunes en Plan de Lutte contre la Pauvreté

* ODF = Obligation de Formation 16/18

*SDPE = Suivi Délégué Pôle Emploi

*PIC = Plan d'Investissement dans les Compétences

« Je conseille vraiment aux jeunes qui sont perdus d'aller à la Mission locale [...]»

Nouhaila - 23 ans

Titulaire d'un master de recherche et développement dans le domaine de la physique biomédical. Après l'obtention de mon master, j'ai fait un diplôme universitaire en biotechnologie de la santé afin de compléter mes connaissances et en parallèle j'ai décidé de faire un Service Civique pour acquérir d'autres compétences.

Grâce à cette mission, j'ai eu l'occasion de bénéficier des différents services de la Mission Locale comme le service de Parrainage mais aussi un suivi de ma conseillère Madame Bengaraa qui m'a apporté tout le soutien et l'aide dans mes démarches de recherche d'emploi et les différentes difficultés que j'ai pu rencontrer.

Après mon Service Civique, ma conseillère m'a proposé des emplois pour compléter mes ressources mais aussi financer mes études vu que mes parents au Maroc ne pouvaient plus me soutenir financièrement tels que le soutien scolaire à l'association Cité citoyenne et aussi une mission à la Clinique Millénaire tant que ASH.

Pour des problèmes de santé et suite à une hospitalisation, j'ai dû arrêter après 2 semaines de travail.

Par contre j'ai reçu des aides financières de la Mission Locale.

Et suite à l'insalubrité de mon logement (cafards, rats, punaises) j'ai dû déménager. À ce sujet, ma conseillère m'a accompagné à l'agence immobilière afin de rencontrer le responsable, et nous avons pris un rendez-vous à la Maison des Droits et de la Justice .

La Mission Locale a été pour moi un vrai soutien moral et rassurant car il y avait toujours des personnes derrière moi pour me booster dans les moments qui ne sont pas faciles. J'avais vraiment besoin de soutien et de conseils à un stade où j'étais totalement perdue.

Grâce à ma conseillère j'ai pu me préparer à être plus autonome, régler mes démarches personnelles et tout ce que je dois mettre en œuvre dans ma vie quotidienne.

Aujourd'hui j'ai pu m'installer dans mon nouveau logement mais aussi j'ai pu réussir à trouver un travail après un suivi de 8 mois mais aussi reprendre une confiance en moi.

Je conseille vraiment aux jeunes qui sont étrangers et qui sont perdus dans les démarches administratives et à réussir leur vie , d'aller à la Mission locale, de se faire aider.



INCLUSION SOCIALE



PÔLE RESSOURCES SANTÉ LOGEMENT

Les jeunes en recherche d'insertion sont confrontés à des difficultés de santé (souffrance psychologique, conditions de vie, comportements à risques) mais aussi de logement. Ces difficultés sont la source de nombreuses vulnérabilités qui fragilisent d'autant leur accès à l'autonomie. Le Pôle ressources santé logement (PRSL) est un service transversal, composé d'une équipe pluridisciplinaire assurant des missions d'accueil, d'information et d'orientation des jeunes en appui à l'accompagnement des conseillers.



POINT ÉCOUTE

439 jeunes
(1 194 consultations)



ATELIERS DÉMARCHES ADMINISTRATIVES

53 sessions pour 316 jeunes
(Accès aux droits CPAM, impôts ...)



PERMANENCES LOGEMENT

934 sessions pour 1 037 jeunes
(Surendettement, orientation opérateurs ...)



AIDES FINANCIÈRES

5 923 341 € versés aux jeunes
(82% CEJ, 12% PACEA/PIAL, FAJ3M 4%, CD34 2%)



©Mission Locale

MOBILITÉ INTERNATIONALE

66 jeunes accompagnés par la Mission Locale
ont pris part à des projets de mobilité internationale

ROUMANIE - PORTUGAL - ITALIE - ALLEMAGNE - ESPAGNE - GRECE - CROATIE

24

Réunions
d'information

32

Départs
Erasmus +

11

Départs
OFAJ

7

Départs
CES

16

Départs
Erasmus +
Long terme

MOBILITÉ « DÉPLACEMENTS »

47

Ateliers
«Code de la Route»

163

Aides au financement
du permis

19

Aides au financement
du code

ENGAGEMENT CITOYEN

Rassemblement des jeunes en Service Civique - 07/03/2022
Collecte des déchets autour de l'espace Pierrevives

©Mission Locale

La Plateforme du Service Civique animée par la Mission Locale, agréée depuis 2016, a plusieurs objectifs :

Développer l'information sur le Service Civique auprès de tous les jeunes

Favoriser les mises en relation entre ces jeunes et les missions existantes sur le territoire

Développer un mode d'accompagnement de qualité pour les jeunes volontaires entrés en Service Civique (accompagnement au projet d'avenir en particulier)

Accompagner la création de missions de Service Civique pour des structures qui souhaitent accueillir un volontaire mais ne disposent pas de l'agrément
Encourager les actions des jeunes, en lien avec l'engagement citoyen.

87

**Ateliers
ou permanences**

1 048

**Jeunes informés
sur le Service Civique**

260

**Jeunes entrés
en Service Civique**

95

**Contrats
d'engagement
en intermédiation**

COLLECTIF JEUNES

Composé de jeunes en Service Civique et d'anciens volontaires, le collectif se réunit 2 fois par mois à la Mission Locale.

L'objectif est de partager son expérience et son ressenti sur sa mission de volontariat mais aussi de concevoir des actions citoyennes porteuses de valeurs pour les jeunes comme l'écologie, les discriminations ou le handicap ...

8

Sensibilisation sur l'écologie (ecobalade et expositions)

2

Evenements autour du Service Civique

5

Projets citoyens

MLKA TV

La web TV des jeunes de la Mission Locale

Deux volontaires en Service Civique animent des ateliers vidéo destinés aux jeunes de la Mission Locale.

Les jeunes s'initient à la prise de vue, au montage et au travail en équipe lors de 7 séances d'une demie journée.

Les sujets traités sont choisis en concertation et les productions diffusées sur le site internet de la Mission Locale et les réseaux sociaux.

En 2022, Louis et Marion ont remporté le prix «Graine de réalisateur» au festival Vox Milo organisé par l'UNML!

15

Vidéos réalisées par MLKA TV



Le collectif jeune a participé à la journée mondiale des mobilités et de l'accessibilité en présence de Michaël Delafosse - Président - Maire de Montpellier 3M



Atelier vidéo de MLKA TV
Les jeunes tournent place de la Comédie à Montpellier

@Mission Locale



Démonstration de Nail Art «Les A-Talent(e)s»
Antenne Centre MLJ3M

©Mission Locale



Concert «Service Civique Fête Le»

©Mission Locale



Atelier artistique du vendredi - CEJ

©Mission Locale



Louis et Marion de MLKA TV
remportent le prix graine de réalisateur au festival Vox Milo

©Mission Locale

LES JEUNES ONT DU TALENT

Encourager, valoriser, promouvoir les talents des jeunes fait également partie de l'engagement des Missions Locales pour la jeunesse.

Proposer des espaces d'expression et d'échange entre jeunes permet de créer du lien et de replacer la Mission Locale dans leur vie quotidienne en dehors de l'angoissante recherche d'emploi.

Lors d'évènements spécifiques comme la Fête de la Musique ou de manière plus informelle, la Mission Locale propose des espaces/moments d'expression artistique. Les jeunes qui en ont envie peuvent venir exposer leurs créations, participer à un concert, écrire, dessiner [...] et surtout échanger avec d'autres artistes «jeunes» ou «professionnels» !

CULTURE POUR TOUS

L'accès à la pratique artistique et culturelle permet le développement de soft skills comme l'ouverture aux autres et au monde, le lien social, la curiosité, l'imagination, la confiance en soi.

Favoriser les rencontres, les échanges et l'appropriation des lieux de culture et intégrer la culture comme une dimension importante dans les parcours d'insertion des jeunes, tels sont les objectifs du Pôle Culture de la Mission Locale.

En lien avec les nombreux partenaires du territoire l'équipe :

Propose et accompagne des sorties culturelles

Organise des projets d'expression artistique partagée pour les jeunes (Expositions, théâtre, radio, peinture ...).

Anime une permanence hebdomadaire «bons plans culture» .



Visite de l'expo «Poésie Masculine»

INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DES 16 - 25 ANS

DE MONTPELLIER MÉDITERRANÉE MÉTROPOLE

La Mission Locale des Jeunes
est soutenue par :



SIÈGE SOCIAL

Immeuble le Belem
355 rue Vendémiaire
34000 Montpellier

04 99 52 23 33

courrier@mlj3m.fr

www.montpellier-jeunes-emploi.fr

